

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger
2023

Innhold

Om Eqva	3
1. Forankring av ansvar	4
2. Anstendig arbeid og menneskerettigheter	4
3. Lovkrav og redegjørelseplikten	5
3.1 Selskaper med redegjørelseplikten	5
3.2 Krav til redegjørelsens innhold	6
4. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i eget selskap og leverandørkjede	7
4.1 Relevante selskaper som danner grunnlag for aktsomhetsvurderinger i redegjørelsen	7
4.2 Kartlegging av konserninterne forhold	8
4.3 Kartlegging av leverandører	9
5. Varsling om brudd på anstendig arbeid eller brudd på menneskerettigheter	10
6. Forbedringstiltak til neste års rapportering	11
7. Erklæring fra styret og CEO	12

Om Eqva

Eqva ASA er en kunnskapsbasert aktiv eier av selskaper som bidrar til den grønne omstillingen i maritim, kraftintensiv og fornybar industri.

Konsernet har en godt diversifisert produkt- og markedsportefølje. Ytterligere vekst og verdiskaping vil oppnås gjennom en kombinasjon av organisk vekst og høy industriell kompetanse i hvert porteføljeselskap, synergier mellom selskapene i konsernet og målrettede M&A-aktiviteter.

Konsernet er driftsmessig organisert i to segmenter:

- Maritime Services
- Products, Solutions & Renewables

Maritime Services

Multiverftet Havyard Leirvik er hovedselskap i dette segmentet. Verftet har sine røtter tilbake til 1918 og ligger strategisk til ytterst i Sognefjorden. Beliggenheten gir enkel tilgang til den maritime næringen langs norskekysten. Verftet tilbyr et bredt spekter av tjenester og løsninger til sin mangfoldige kundebase, inkludert standard vedlikeholdstjenester og mer komplekse, skreddersydde prosjekter. Verftet har oppdrag både innenfor service og vedlikehold av skip, samt fokus mot aqva og industri. Multiverftet hadde 69 årsverk i 2022.

Products, Solutions & Renewables

Innenfor dette segmentet er det 2 forretningsområder:

BKS – BKS er en fullserviceleverandør av tekniske installasjoner til både landbasert og maritim industri i Norge. Med sterk tilstedeværelse i hele verdikjeden har BKS utviklet langvarige relasjoner med kjente aktører i bransjen. BKS ble etablert i 2018 og har hovedkontor i Sunde, Kvinnherad, med avdelingskontorer i Bergen og Austevoll. Selskapet hadde 343 årsverk ved utgangen av 2022, hvorav 75 prosent er faglærte med minst ett fagbrev.

Fossberg Kraft - har spesialisert seg på utbygging og drift av småskala vannkraftverk i Sør-Norge. Fossberg Kraft utvikler og bygger nye vannkraftanlegg, og undersøker mulighetene for annen fornybar energi. I tillegg drifter selskapet i dag flere småskala kraftverk. Fossberg Kraft ble etablert i 2018 og har hovedkontor i Handeland, Kvinnherad. Selskapet har 4 årsverk.

1. Forankring av ansvar

Eqva ASA omfattes av Åpenhetsloven og skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger iht. OECDs retningslinjer. Etiske retningslinjer er forankret i Eqvas overordnede policyer og styrende dokumenter.

Ansvar for å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter er beskrevet i selskapets Code of Conduct. Likeledes skal alle leverandører følge våre etiske retningslinjer Suppliers Code of Conduct, som er basert på grunnleggende FN- og ILO-konvensjoner der vi pålegger leverandørene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger basert på OECDs retningslinjer.

I 2022 gjennomførte Eqva en revisjon av sine etiske retningslinjer. Dette for å sikre at retningslinjenes innhold er i samsvar med dagens lovverk, standarder og forpliktelser.

Sentrale redegjørelser og retningslinjer i Eqva:

- Eqvas bærekraftstrategi (under arbeid)
- Code of Conduct
- Suppliers Code of Conduct
- Redegjørelse for likestilling og mot diskriminering
- Rutiner for leverandørgodkjenning



2. Anstendig arbeid og menneskerettigheter

Åpenhetsloven trådte i kraft 01. juli 2022 med Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger med første frist 30. juni 2023. Eqva ASA og datterselskaper («Selskapet») støtter åpenhetslovens formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Dette er første året hvor Eqva ASA som konsern redegjør for aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede. Formålet med redegjørelsen er å gi allmenheten innsikt i våre funn fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak selskapet er iverksatt.

Selv om dette er vår første redegjørelse, har vi fra tidlig oppstart hatt høyt fokus på etiske retningslinjer (Code of Conduct) på tvers av våre selskaper, hvor anstendig arbeidsforhold og fremme grunnleggende menneskerettigheter er en viktig del av dette. Selskapet jobber kontinuerlig for å være en trygg arbeidsplass, og vi aksepterer ikke diskriminering av noe slag og har nulltoleranse for brudd på menneskerettighet. Vi forventer at alle behandler hverandre med respekt og likeverd.

3. Lovkrav og redegjørelsesplikt

3.1 Selskaper med redegjørelsesplikt

Åpenhetslovens formål skal være å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet er omfattet av lovens definisjon av større virksomheter, både når det gjelder salgssinntekt, balansesum og antall ansatte.

Redegjørelsen gjelder Eqva ASA og datterselskapene Havyard Leirvik AS og BKS Industri AS. Begge datterselskaper faller på selvstendig grunnlag innenfor definisjonskravene. Begge datterselskaper utarbeider i tillegg sine egne redegjørelser.

Havyard Leirvik - vennligst se link: [HLE - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022](#)

BKS Industri - vennligst se link: [BKS - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022](#)

På generelt grunnlag setter Eqva også krav til sine datterselskaper som ikke er rapporteringspliktige til å sette seg inn i åpenhetsloven og være bevist på hva dette innebærer. Dette for å sikre at alle parter er i henhold til våre etiske retningslinjer (Code of Conduct).

3.2 Krav til redegjørelsens innhold

Selskapet skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Eqvas redegjørelse er etter lovens krav gjort lett tilgjengelig på våre hjemmesider.

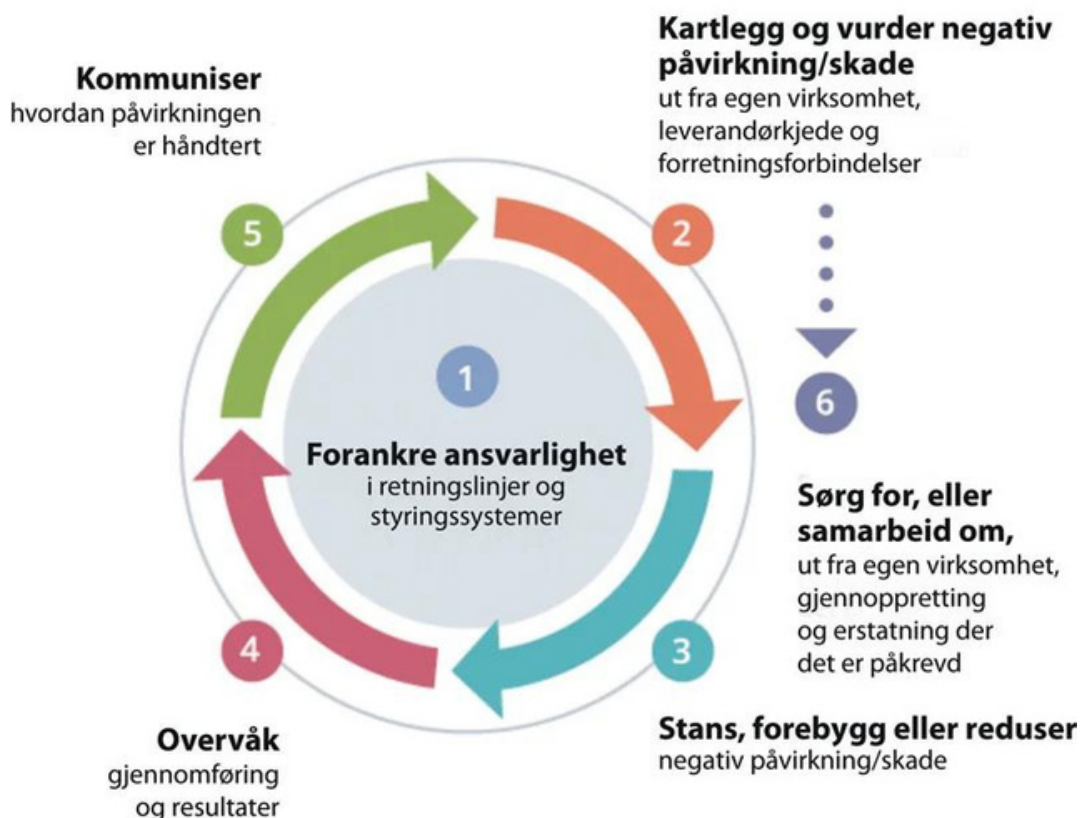
Vennligst se link: [Åpenhetsloven](#)



Det vil også i Årsrapport 2023 bli henvist til hvor informasjon kan finnes, under Styrets årsberetning. Styrets beretning er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, av styremedlemmer og daglig leder.

4. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i eget selskap og leverandørkjede

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv som er basert på §4. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger:



4.1 Relevante selskaper som danner grunnlag for aktsomhetsvurderinger i redegjørelsen

Eqva ASA ved morselskapet har isolert sett kun 4,5 årsverk og fungerer kun som konsernoverbygning (dvs. konsernledelse og enkelte støttefunksjoner). Morselskapet har kun et minimum antall leverandører, hvorav få på tvers av selskapene eks IT og mobiltelefon.

Redegjørelsen vil derfor i stor grad baseres på aktsomhetsvurderinger, med tilhørende datainnsamling og resultatanalyse, fra Havyard Leirvik og BKS Industri som er de store driftsselskapene i konsernet og som isolert sett er pliktig til egen redegjørelse.

Aktsomhetsvurderinger i Eqva gjennomføres etter følgende struktur og metodikk:

- Det avholdes arbeidsmøte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst 1 gang pr. år. I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester.
- Vi skal søke tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko fra bransjeforeninger som vi er tilknyttet og fra andre aktører. Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres.
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen fra våre aktsomhetsvurderinger legges i tråd med åpenhetsloven ut lett tilgjengelig på vår virksomhets nettside.
- Vi opplyser i tråd med åpenhetsloven i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig og oppdaterer og offentliggjør redegjørelsen innen 30. juni hvert år.

4.2 Kartlegging av konserninterne forhold

Eqva har gjennomført aktsomhetsvurderinger av selskapets verdikjede for å avdekke mulige brudd på anerkjente konvensjoner for universelle menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Kartlegging/ overvåking av interne forhold (HR/HMS) har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter som inngår i selskapets internkontrollarbeid.

Etter vår vurdering representerer vår virksomhet liten risiko for brudd på anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi ser derfor ikke nødvendighet for å sette ytterligere tiltak enn det vi allerede har.

Oversikt – utvalgte interne aktiviteter

Aktivitet	HR/HMS	Tiltak
Kartlegging / Overvåking	Arbeidsmiljøet overvåkes gjennom: <ul style="list-style-type: none"> • Vernerunder • Medarbeidersamtaler • AMU møter • Medarbeiderundersøkelser • Ansatte kan varsle om avvik og kritikkverdige forhold • Verneombud og tillitsvalgte 	<ul style="list-style-type: none"> • Etiske retningslinjer foreligger i alle selskapene • Korrupsjonsprogram foreligger i alle selskaper • Bedriftshelsetjeneste • Behandlingsforsikring • Varslingssystem

Ved behov for nye- eller forbedringstiltak vil disse bli iverksatt og innlemmet i aktuelle prosesser og rutiner.

- I eventuelle saker der vi oppdager brudd på anstendig arbeid- eller menneskerettigheter internt, vil disse følges opp i samarbeid med respektive selskaper, ledelse, tillitsvalgte og fagforeninger.

4.3 Kartlegging av leverandører

Selskapets leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for at vi kan utføre vår virksomhet. Selskapet ønsker at forretningsforhold skal være basert på tillit og åpenhet, og at våre leverandører deler vår holdning til etikk og etterlevelse. Våre leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.



En betydelig andel av leverandørene i konsernet er større, anerkjente selskaper som er sertifisert i henhold til aktuelle ISO-standarder og har etiske policyer publisert på sine hjemmesider.

Kartlegging og avvik 2023

Havyard Leirvik - Det er ca. 400 aktive leverandører i leverandørkjeden til Havyard Leirvik. Av disse var det 40 som ble identifisert, prosessert og vurdert opp mot mulig risiko for brudd på anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter - og derav kartlagt iht. aktsomhetsvurdering. Av de 40 var det 6 som ble definert med en høyere risiko enn øvrige, da disse har 3-parts leverandører i risiko land. Det ble imidlertid ikke avdekket noen avvik.

For øvrig ble kartleggingen hos Havyard Leirvik utført ved manuell kartleggingsprosess. Man utarbeidet selv både spørreskjema og skjema for risiko ifm. aktsomhetsvurderingen.

BKS - Det er ca. 1700 aktive leverandører i leverandørkjeden til BKS. Av disse var det 24 som ble definert med en høyere risiko enn øvrige. Det ble heller ikke i denne prosessen avdekket noen avvik.

I kartlegging- og analyseprosessen benyttet BKS Industri digitalt verktøy, levert av Factlines, hvor spørreundersøkelse og vurdering av risiko skjer via systemet.

Oppsummert vurderer Eqva leverandørenes dokumentasjon som tilfredsstillende og vi ser ingen grunn til nærmere oppfølging eller tiltak på bakgrunn av funn, dette gjelder for begge selskapene.

Se også punkt 3.1 der det henvises (og linkes) til BKS Industri og Havyard Leirviks egne redegjørelser for mer utdyping av kartleggingsprosessen, funn til forbedring og tiltak.

I eventuelle saker der vi oppdager brudd på anstendig arbeid- eller menneskerettighet hos en eller flere av våre leverandører vil vi vurdere følgende tiltak:

- Tett samarbeide med den aktuelle leverandøren, og gi de en sjans til å rette opp i gjeldende brudd
- Følge opp leverandøren for å påse at de utfører nødvendige tiltak og endringer, slik at brudd ikke skjer igjen
- Ved gjentakende brudd, eller manglende forbedringstiltak, kan vi avvikle leverandørforholdet

5. Varsling om brudd på anstendig arbeid eller brudd på menneskerettigheter

Ved mistanke om eller faktiske brudd på anstendig arbeid eller brudd på menneskerettigheter kan dette varsles via vår integritetslinje (Integrity Channel). Det er også mulig med anonym varsling hvis ønskelig. Varslingssystemet er tilgjengelig for alle våre interessenter; som ansatte, kunder, leverandører, eiere etc.

Eqvas kjerneprinsipper for håndtering av bekymringsmeldinger:

- Rettferdig og objektiv prosess
- Beskyttelse av varsleren mot gjengjeldelse
- Beskyttelse av de juridiske rettighetene til den personen som er gjenstand for rapporten
- Konfidensialitet
- Beskyttelse av kilder
- Beskyttelse av personopplysninger (GDPR)

6. Forbedringstiltak til neste års rapportering

Dette er første gang Eqva konsernet redegjør for aktsomhetsvurderinger. Det ble avdekket enkelte forbedringsområder der tiltak iverksettes.

- Komme tidligere i gang ved neste års vurderingsprosess, da ansvar og prosesser nå er på plass
- Etablere felles digitale løsning for aktsomhetsvurderingen og enhetlig rutine for leverandøroppfølging - på tvers av selskapene

Henvendelser og spørsmål knyttet til konsernet sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til office@eqva.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

7. Erklæring fra styret og CEO

I henhold til den nye loven, "Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold" (Åpenhetsloven), og §5 Plikt for redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, for året 01. januar til 31. desember 2022, så vidt vi kjenner til, er utarbeidet i samsvar med OECD modellen. Og at opplysningene i redegjørelsen gir et riktig bilde av selskapets grunnleggende prinsipper til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med FN- og ILO-konvensjonen.

Fosnavåg 30.06.2023
Styret i Eqva

(SIGN)
Even Matre Ellingsen
Styreleder

(SIGN)
Ellen Merethe Hanetho
Styremedlem

(SIGN)
Anne Sofie Myrmel Bruun-Olsen
Styremedlem

(SIGN)
Vegard Sævik
Styremedlem

(SIGN)
Rune Skarveland
Styremedlem

(SIGN)
Jan Olav Gjerde
Styremedlem
ansatt representant

(SIGN)
Geir Helge Nordstrand
Styremedlem
ansatt representant

(SIGN)
Erik Høyvik
CEO